

**ORGANISATION DE LA FORMATION
ET MODALITES DE CONTROLE DES CONNAISSANCES
ET DES COMPETENCES SPECIFIQUES
LICENCE PROFESSIONNELLE**

ANNEE UNIVERSITAIRE 2025-2026

Ces MCC spécifiques viennent compléter les MCC générales validées par le Conseil académique du 22/05/2025.

1. PRESENTATION DE LA FORMATION DE LICENCE

DOMAINE : LP Ressources Humaines

MENTION : Métiers de la GRH, formation, compétences, emploi.

Années et/ou Parcours-type (le cas-échéant) : Parcours Management et Stratégie RH.

Code(s) Pégase : UTLPRH

2. MODALITES DU CONTROLE DE L'ASSIDUITE (nombre d'absences autorisées, sanctions...) :

Le critère du taux d'absentéisme est étudié sur la base de deux analyses :

1 / Absences justifiées, qui au sens du code du travail relève de l'arrêt maladie : Dans ce cas, le dossier est apprécié uniquement sur le critère pédagogique.

2 / Absences non justifiées, dans ce cas, celui-ci ne peut dépasser 10% sur une unité de valeur.

Ces critères seront étudiés lors des jurys et seront évalués de façon circonstanciée.

3. INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES CONCERNANT LA FORMATION :

- Régimes d'études proposés :

FI par apprentissage (FA) ☒ Formation continue (FC) ☒

- Organisation des études :

Alternance ☒

- Des aménagements d'études sont-ils prévus en FC et/ou en FA ?

Non ☒

Si oui lesquels ?

4. AUTRES MODALITES CONCERNANT LA FORMATION :

Évaluations, règles de calcul, capitalisation, stages, mémoire, options, cours en distanciel...

Le rythme de l'alternance et le contrôle continu ne permettent pas de faire de validation des UE au semestre, toutes les UE seront donc validées en fin d'année.

Pour valider la Licence Professionnelle, les étudiants doivent une moyenne supérieure à 10/20 l'ensemble des UE constitutifs de la formation (y compris le projet tutoré et le stage). De plus ils doivent avoir une moyenne supérieure ou égale à 10/20 à l'ensemble des deux UE constituant le projet tutoré et le stage.